

## Change\_FOUND - Change Management Foundation

**Czas trwania:** Czas trwania: 3 dni / 24 godz.

**Cena rynkowa:** 2 350,00 zł

**Cena promocyjna:** 1 990,00 zł

**Szkolenie autoryzowane:** Tak

### Informacje o szkoleniu

PDU:21 (T:2,L:17, S:2) Uczestnicy tego trzydniowego szkolenia poznają współczesne teorie i praktyki zarządzania zmianami. Szkolenie przygotowuje do egzaminu pozwalającego uzyskać międzynarodowy certyfikat "Change Management™ Foundation" wydawany przez organizację akredytującą.

Czego się nauczysz

współczesnej teorii i praktyki zarządzania zmianami

skutecznego przygotowywania i przeprowadzania z sukcesem zmian w organizacjach

identyfikacji wpływu zmiany i jej interesariuszy

metod empatycznego wspierania osób przechodzących zmian na poszczególnych jej etapach i zmniejszania stawianego przez nich oporu

jak indywidualni ludzie oraz zespoły reagują na zmiany, poznanie sposobów zarządzania tymi reakcjami

jakie są role w postrzeganiu zmian z perspektywy organizacji, zespołu i indywidualnej osoby

Do kogo skierowane jest to szkolenie

Change Management™ Foundation to szkolenie przeznaczone dla osób zaangażowanych w planowanie, projektowanie i wdrażanie programów powolnych zmian o charakterze organizacyjnym, takich jak np.: zmiany orientacji i celów strategicznych, zmiany oferty rynkowej, zmiany modelu biznesowego, restrukturyzacja, przejęcia, fuzje lub podziały przedsiębiorstw, wprowadzanie outsourcingu lub insourcingu itp. Skierowane do: menedżerów zmian, liderzy zmian, agenci zmian, w tym menedżerów zmian biznesowych (Business Change Managers), wdrażający zmiany: kierownicy programów lub

projekt&w, personel wsparcia zmian, kierownicy operacyjni, personel operacyjny.  
Udział w szkoleniu Foundation przygotowuje do uczestnictwa w szkoleniu Practitioner.

Wymagania wstępne  
Znajomość języka angielskiego

## Wymagania wstępne

Brak

## Zagadnienia poruszane podczas szkolenia

- Kontekst zarządzania zmianami
- Zmiana jako stymulator procesu uczenia się
- Zmiana z perspektywy osoby indywidualnej - modele, motywacje, indywidualne różnice w podejściu
- Zmiana z perspektywy organizacji - modele, metafory, zmiana w kontekście kultury organizacji, kluczowe role, wizja i czynniki zmiany
- Interesariusze zmiany - identyfikacja i segmentacja interesariuszy, mapy wpływu
- Komunikacja i zaangażowanie w zmianę - czynniki, bariery i podejście do komunikacji o zmianie, kanały komunikacji, komunikacja dwukierunkowa, planowanie komunikacji
- Oceny wpływu zmiany
- Osłabianie stanu gotowości do zmiany - motywowanie jednostek, przygotowywanie organizacji, budowanie zespołu zmiany, planowanie zmiany, postępowanie z oporem przed zmianą
- Integralność szkolenia jest formalny egzamin APMG Change Management®; Foundation.

## Informacje dodatkowe

Informacje o szkoleniu

Organizacja szkolenia: otwarte lub dla grup zamkniętych

Język szkolenia: polski lub angielski

Język materiału: angielski

Wielkość grupy: od 8 do 12 osób

W cenie szkolenia: materiały szkoleniowe. Uczestnicy mogą dodatkowo zakupić książkę "The Effective Change Manager's Handbook" w cenie 1 szt.: 270 zł netto.

Warunki i cena egzaminu zostały przedstawione w zakładce: Egzamin.

Akredytacja: Akredytacja dla Asseco Data Systems S.A. przyznana przez APMG. Cena szkolenia nie zawiera ceny egzaminu i ceny książki.

APMG International Change Management jest znakiem towarowym APM Group Limited. Wszystkie prawa zastrzeżone

## Najbliższe terminy

Miejsce	Terminy
Wirtualna klasa	2021-11-29 - 2021-12-01

## Typy szkolenia

Tradycyjne

Asseco | Zdalna klasa

Asseco | Wirtualna klasa

### Wicej informacji:

Zadzwo 801 30 30 30 lub napisz [szkolenia@assecods.pl](mailto:szkolenia@assecods.pl)